Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования

«Национальный исследовательский университет «МЭИ» в г. Смоленске

Факультет экономики и управления,

Кафедра менеджмента и информационных технологий в экономике

Группа М-11

Дли Светлана Максимовна

**Повышение эффективности инструментов бюджетного финансирования региональных инновационных процессов**

Смоленск,

2014

**Актуальность и проблематика научной работы;**

 В развитии и совершенствовании современной экономики лежит инновационная деятельность по развитию производства. Активность инновационных предприятий на современном рынке предполагает совершенствование их финансовой и экономической работы. Развитие инновационной деятельности требует нового содержания, организации, формы и методы финансовой деятельности. Остро ощущается необходимость в активном применении не только экономических методов управления. Важную роль играет стимулирующее воздействие финансов на увеличенное и ускоренное создание и внедрение инновационной продукции по средствам рационального финансирования. Актуальность данного вопроса заключается в том, что в настоящее время Российская Федерация обладает значимой материальной и технической базой, количество высококвалифицированных кадров, открывающаяся возможность и многосторонность развития научно-технической деятельности, которая включает в себя фундаментальные исследования и разработки, ставят Россию на одно из лидирующих мест по возможности осуществления научной и инновационной деятельности.

Инновационную деятельность считают особым видом деятельности, создающий специфический круг экономических отношений. Данные особенности необходимо брать в расчет в процессе совершенствования систем финансирования, стимулирования создания инновационной продукции.

В последние годы в Российской федерации реализуется ряд Федеральных целевых программ, направленных на повышение эффективности отечественной экономики, предусматривающих существенное бюджетное финансирование, указанные программы носят как отраслевой, так и региональный характер и обычно предполагают широкое использование инноваций различных типов. Учитывая федеративное устройство РФ, а также сложившуюся систему государственного управления научно-исследовательской сферой, особую роль в решении указанной задачи играют региональные инновационные системы. В условиях недостатка у предприятий собственных ресурсов, необходимых для реализации различных этапов инновационного процесса, возрастает значение бюджетной системы РФ как инструмента управления инновациями на различных уровнях.

**Цель научной работы.**

Целью научной работы является выработка общих рекомендаций по согласованию статей федерального и регионального бюджетов, направленных на активизацию инновационной деятельности в субъектах Российской Федерации.

**Задачи научной работы.**

1. Анализ затрат федерального бюджета РФ, прямо или косвенно связанных с инновациями.

2. Анализ практики государственного управления инновационной деятельностью.

3. Анализ влияния инноваций, финансируемых в том числе из средств бюджета различных уровней, на основные составляющие региональной экономической системы.

4. Разработка модели многоуровневой системы управления инновациями, включающей федеральный, региональный и муниципальный уровень.

5. Выработка рекомендаций по разработке региональной системы минимизации сопротивления персонала организаций, расположенных в субъектах РФ, нововведениям.

**Материалы и методы исследования.**

В ходе исследования были использованы данные официальной статистики, законодательные и нормативные правовые акты, связанные с тематикой исследования, а также методы управления инновациями, методы исследования региональных инновационных систем, управления изменениями.

**Результаты, теоретическая и (или) практическая ценность научной работы.**

В рамках исследования предложено:

1. При разработке федеральных программ организации инновационной деятельности (например, Федеральных целевых программ) учитывать инновационный потенциал субъектов РФ, при этом региональные программы инновационного развития должны стать неотъемлемой частью указанных федеральных программ. Очевидно, что решение данной задачи потребует более жесткую увязку статей регионального и федерального бюджетов, связанных с поддержкой инновационной деятельности.

2. Организовать эффективную систему мониторинга результативности расходования средств бюджета, связанных с инновационной деятельностью. При осуществлении данного мониторинга можно использовать показатели, характеризующие как коммерческую, так и организационно-экономическую отдачу от использования бюджетных средств, к которым можно отнести, например, объем инновационной продукции в ВВП, консолидированные дисконтированные потоки от реализации инновационных проектов и т.д.

3. Осуществлять саму процедуру формирования соответствующих статей бюджета с более широким привлечением участников инновационного процесса на региональном уровне. Для этого необходимо организовать постоянно действующую структуру, например, общественный совет при губернаторе с включением в его состав участников регионального инновационного процесса.

4. Показано, что при реализации рациональной инновационной политики на региональном уровне необходимо также учитывать, что одной из проблем, которая возникает в процессе внедрения в практическую деятельность организации новшеств различного типа, является сопротивление персонала нововведениям. Для решения данной проблемы обоснована целесообразность:

1. При построении информационной системы управления организацией, а также региональным промышленным комплексом в целом, необходимо учитывать целесообразность создания корпоративной подсистемы информирования персонала о предлагаемых к реализации и реализуемых нововведениях, которая бы позволяла реализовывать диалоговый режим между сотрудниками, участвующими в разработке и реализации инноваций, персоналом организации, а также сотрудниками профильных структурных подразделений администраций субъектов федерации РФ. Особо следует отметить, что указанная подсистема может стимулироваться с использованием средств регионального бюджета и должна быть ориентирована на обеспечение оперативной обратной связи, которая должна не только способствовать корректировке используемых инструментов управления изменениями, но и являться способом корректировки самих нововведений на различных этапах их реализации.
2. Функционирующая в организации система мотивации должна строиться таким образом, чтобы обеспечить ориентацию сотрудников не только на активное восприятие инноваций, но и творческое участие в их реализации. Данный подход должен быть основан на обеспечении всесторонней прозрачности целей и результатов нововведений с точки зрения их положительного влияния на персонал, а также на вовлечение его в процесс генерации, обсуждения и селекции инновационных предложений. При реализации выбранных в результате селекции предложений могут быть задействованы методы стимулирования инноваций как со стороны федерального, так и региональных бюджетов, что позволит расширить возможности указанной системы мотивации, направленной на широкое вовлечение персонала организации в инновационный процесс.
3. В организации должна создаваться система переподготовки и повышения квалификации персонала, которая позволяла бы, с одной стороны, управленцам обладать необходимыми компетенциями в области инновационного менеджмента и управлением изменениями, а также знанием психологических приемов воздействия на сотрудников, относящимся к различным группам, а с другой стороны, обеспечивала бы формирование навыков персонала по взаимодействию с руководителем в процессе внедрения новшеств. Очевидно, что указанная система может рассматриваться как составная часть региональной системы подготовки и переподготовки персонала с учетом инновационных аспектов.

**Список публикаций автора по теме научной работы**

1. Дли С.М., Купреева А.Г. Роль бюджетной системы в активизации инновационных процессов на региональном уровне // Информационные технологии, энергетика и экономика. Сборник трудов 9-й Междунар. научн.-техн. конференции студентов и аспирантов. В 3 т. Т. 3.Смоленск: филиал МЭИ в г. Смоленске, 2012. – С. 69-73
2. Алексеева А.В., Дли С.М., Купреева А.Г. Значение бюджетного финансирования инновационной деятельности в регионах // Информатика, математическое моделирование, экономика. Сборник научных статей по итогам Второй Международной научно-практической конференции. В 3 т. Т.1. Смоленск: Смоленский филиал АНО ВПО ЦС РФ «Российский университет кооперации», 2012 г. – С.183-187.
3. Алексеева А.В., Дли С.М., Купреева А.Г. Влияние бюджетной системы на региональные инновационные процессы // Энергетика, информатика, инновации-2012. – Сб.трудов Междунар. науч-технич. конф. В 2 т. Т.2. Секции 5,6,7,8. Смоленск: филиал МЭИ в г. Смоленске, 2012. – С. 197-200
4. Дли С.М., Купреева А.Г. Совершенствование механизмов бюджетного управления региональными инновационными процессами // Радио-электроника, электротехника и энергетика. – Сб. трудов XIX Междунар. науч-технич. конф. М.: МЭИ, 2013. – С.51
5. Дли С.М., Купреева А.Г Роль бюджетов субъектов федерации в региональных инновационных процессах // Сборник научных трудов, издаваемый по материалам 6-ой межвузовской научно-практической студенческой конференции «Молодежь. Наука. Инновации», Смоленск: Смоленский филиал МИИТ, 2013. – С. 135-136.
6. Дли С.М., Нестерова В.Ю. Современные подходы к преодолению сопротивления персонала нововведениям // Сборник научных трудов, издаваемый по материалам 6-ой межвузовской научно-практической студенческой конференции «Молодежь. Наука. Инновации», Смоленск: Смоленский филиал МИИТ, 2013. – С. 137-138.
7. Жужгина И.А., Дли С.М., Купреева А.Г. Направление повышения эффективности бюджетного финансирования инноваций в регионах // Журнал правовых и экономических исследований. – 2013. – №2. – С.141-143
8. Дли С.М.; Купреева А.Г. Направления совершенствования инструментов бюджетного финансирования инновационной деятельности в регионах // Брянск: БГТУ – 2013 (в печати)
9. Дли С.М., Нестерова В.Ю. Основные методы преодоления сопротивления персонала нововведениям // Радио-электроника, электротехника и энергетика. – Сб. трудов XX Междунар. науч-технич. конф. М.: МЭИ, 2014. – С. 49
10. Дли С.М. Системный подход к построению комплексной системы мотивации // Materiály IX mezinárodní vědecko - praktická conference «Vědecký průmysl evropského kontinentu– 2013». - Díl 5. Ekonomické vědy.: Praha. Publishing House «Education and Science» s.r.o, 2013 - 58-61 p.
11. Дли С.М., Тютюнник А.А. Подходы к построению комплексной системы мотивации и стимулирования персонала организации //Энергетика, информатика, инновации-2013. – Сб.трудов Междунар. науч-технич. конф. В 2 т. Т.2. Секции 5,6,7,8. Смоленск: филиал МЭИ в г. Смоленске, 2013. – С.269-271
12. Дли С.М. Модель комплексной системы мотивации и стимулирования персонала организации // Радио-электроника, электротехника и энергетика. – Сб. трудов XX Междунар. науч-технич. конф. М.: МЭИ, 2014. – С.50